

COMUNE DI VALDOBBIADENE
Provincia di Treviso

COPIA

DETERMINAZIONE

n. 289 del 04-08-2016

UFFICIO PERSONALE

Oggetto: Ricognizione del fondo risorse decentrate relativo all'anno 2015 e liquidazione dei compensi incentivanti la produttività relativi al medesimo esercizio

PARERE CONTABILE E ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

Il Responsabile del Servizio finanziario

Dà atto di aver effettuato il controllo contabile sulla proposta della determinazione di seguito riportata ai sensi dell'art. 147-bis del D.Lgs. 267/2000 e dell'art. 3, comma 3, del vigente regolamento sui controlli interni.

Non impegna ed è quindi esecutiva dalla data di adozione.

Valdobbiadene, 04-08-2016

Il Responsabile supplente del servizio finanziario
f.to dott. Valerio De Rosso

COMUNE DI VALDOBBIADENE
ALBO PRETORIO

Reg. al n.
PUBBLICATO

Dal
al

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTI:

- il documento unico di programmazione 2016/2018 (*Dup*) approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 18 del 29 marzo 2016;
- il bilancio di previsione 2016, il bilancio pluriennale 2016/2018, nonché gli altri documenti previsti dalla legge approvati con deliberazione del Consiglio comunale n. 19 del 29 marzo 2016;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 117 del 20 luglio 2016, ad oggetto *Approvazione del Piano esecutivo di gestione (PEG) per l'esercizio 2016*;

VISTI inoltre:

- l'art. 71, comma 1, del decreto legge n. 112/2008, convertito con legge 6 agosto 2008, n. 133, il quale stabilisce che *“per i periodi di assenza per malattia, di qualunque durata, ai dipendenti delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nei primi dieci giorni di assenza è corrisposto il trattamento economico fondamentale con esclusione di ogni indennità o emolumento, comunque denominati, aventi carattere fisso e continuativo, nonché di ogni altro trattamento accessorio. Resta fermo il trattamento più favorevole eventualmente previsto dai contratti collettivi o dalle specifiche normative di settore per le assenze per malattia dovute ad infortunio sul lavoro o a causa di servizio, oppure a ricovero ospedaliero o a day hospital, nonché per le assenze relative a patologie gravi che richiedano terapie salvavita. I risparmi derivanti dall'applicazione del presente comma costituiscono economie di bilancio per le amministrazioni dello Stato e concorrono per gli enti diversi dalle amministrazioni statali al miglioramento dei saldi di bilancio. Tali somme non possono essere utilizzate per incrementare i fondi per la contrattazione integrativa
a
.”*;
- l'art. 7 del contratto collettivo decentrato integrativo 2013-2015 recante i criteri generali per la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie, nel quale, fra l'altro, vengono esplicitate le tipologie di assenze che devono essere equiparate alla presenza in servizio;

RICHIAMATE:

- la deliberazione n. 169 del 30 dicembre 2015, con la quale la giunta comunale ha integrato la parte variabile del fondo con la somma di € 11.538,84, pari all'1,2 per cento del monte salari 1997 esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel rispetto dell'articolo 15, comma 4, Ccnl 1 aprile 1999, dei vincoli di bilancio, delle norme vigenti in materia di patto di stabilità interno e di contenimento della spesa di personale. *L'Organismo indipendente di valutazione delle performance* ha attestato l'esistenza delle effettive disponibilità di bilancio dell'ente ed il rispetto dei requisiti richiesti dalla normativa vigente per poter procedere all'aumento del fondo risorse decentrate;
- la deliberazione n. 170 del 30 dicembre 2015, con la quale la giunta comunale ha disposto l'integrazione del fondo delle risorse decentrate, ai sensi dell'articolo 15, comma 5, del Ccnl 1° aprile 1999, per la parte variabile, con la somma di € 4.700,00 e contestualmente ha quantificato in complessivi € 149.160,82 il fondo stesso;

CONSIDERATO inoltre che il vigente contratto collettivo decentrato integrativo stabilisce che il personale dell'unità organizzativa partecipa alla distribuzione del fondo in base ai parametri categoria/presenza/regime orario e valutazione individuale conseguita;

VISTE le valutazioni, agli atti, relative al 2015, espresse dai responsabili dei servizi, per le quali si è concluso l'iter di attribuzione ed eventuale "revisione" presso l'*Organismo indipendente di valutazione delle performance* e tenuto conto del verbale di quest'ultimo del 12 luglio 2016, agli atti, con il quale si è chiuso il ricorso proposto da un dipendente;

VISTO inoltre il verbale, redatto il 12 luglio 2016, con il quale l'*Organismo indipendente di valutazione delle performance* ha convalidato il pieno raggiungimento degli obiettivi di cui all'articolo 15, comma 2, del Ccnl 1 aprile 1999, mentre ha proposto di liquidare i compensi previsti ai sensi dell'articolo 15, comma 5 del medesimo Ccnl nella misura di due terzi, pari ad € 3.133,00;

DATO ATTO:

- che sono state liquidate nel corso del 2015 e del 2016 a valere sul fondo 2015 le seguenti somme:

Descrizione	Importo
Progressioni	84.642,61
Comparto	22.088,20
Rischio	1.273,85
Reperibilità	3.469,26
Disagio	1.317,04
Turni	3.084,84
Cassa	338,80
Specifiche responsabilità	2.580,54
Reperibilità servizi demografici	192,63
Totale	118.987,77

- che, pertanto, la somma da erogare per produttività 2015 è determinata come segue:

Salario accessorio senza somme vincolate e al netto della riduzione per malattia	149.160,82
Somme già liquidate	-118.987,77
Decurtazione compensi art. 15, c. 5, CCNL 1.4.1999 (€ 4.700,00 – 3.133,00)	-1.567,00
Importo da destinare a produttività 2015	28.606,05

VISTI:

- gli articoli da 183 a 185, nonché l'articolo 191 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", disciplinanti il procedimento di spesa e le regole procedurali per l'assunzione degli impegni e per l'effettuazione delle spese;
- gli articoli 107 e 109 del medesimo decreto legislativo 267/2000, recanti la disciplina delle funzioni e compiti spettanti, negli enti privi di dirigenza, ai Responsabili dei servizi;
- il vigente regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi del comune, ed in particolare gli articoli 25, sulle competenze dei responsabili delle unità organizzative, e 26, disciplinante la forma e le procedure relative all'adozione delle determinazioni;
- il decreto sindacale n. 11 del 16 novembre 2015, con il quale il sottoscritto è stato nominato responsabile supplente della seconda unità organizzativa *Servizi finanziari*, comprendente l'*Ufficio del personale*;

VERIFICATA, ai sensi dell'articolo 147-bis del decreto legislativo 267/2000 e dell'articolo 3, comma 2, del vigente regolamento sui controlli interni, la regolarità amministrativa, con riguardo in particolare al rispetto delle leggi, dello statuto, dei regolamenti, alla compatibilità della spesa/entrata con le risorse assegnate ed espresso al riguardo parere favorevole di regolarità tecnica;

DETERMINA

1. di quantificare in € 28.606,05 la somma disponibile derivante dal fondo anno 2015 da destinare a compensi incentivanti la produttività del 2015, imputando la spesa come segue:
 - intervento 1.01.08.01, capitolo 710 *Trattamento accessorio al personale dipendente*, (imp. 64.08 del 23.01.2015), del bilancio 2015 per € 30.173,05 per quanto riguarda i compensi al personale;
 - intervento 1.01.08.01, capitolo 717 *Oneri previdenziali ed assistenziali salario accessorio*”, (imp. 69 del 23.01.2015), del bilancio 2015 per quanto riguarda gli oneri riflessi;
 - intervento 1.01.08.07, capitolo 770 *Irap*, (imp. 66 del 23.01.2015), del bilancio 2015 per quanto riguarda l’*Irap*;
2. di dare atto che nell’importo sopraccitato è compresa anche la somma vincolata a retribuire le alte professionalità;
3. di liquidare la somma di € 28.606,05 spettante al personale dipendente, sulla base del prospetto depositato presso l’ufficio del personale.

Valdobbiadene, 04-08-2016

Il Responsabile del Servizio
f.to Valerio De Rosso