

COMUNE DI VALDOBBIADENE  
Provincia di Treviso

---

COPIA

DETERMINAZIONE

n. 306 del 03-06-2015

UFFICIO PERSONALE

---

**Oggetto: Ricognizione fondo risorse decentrate anno 2014 e liquidazione compensi incentivanti la produttività anno 2014**

---

PARERE CONTABILE E ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

-----  
**Il Responsabile del Servizio finanziario**

Dà atto di aver effettuato il controllo contabile sulla proposta della determinazione di seguito riportata ai sensi dell'art. 147-bis del D.Lgs. 267/2000 e dell'art. 3, comma 3, del vigente regolamento sui controlli interni.

Non impegna ed è quindi esecutiva dalla data di adozione.

Valdobbiadene, 03-06-2015

Il Responsabile del servizio  
*f.to Santino Quagliotto*

COMUNE DI VALDOBBIADENE  
ALBO PRETORIO

Reg. al n. ....

PUBBLICATO

Dal .....

al .....

## IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

### PREMESSO:

- che con deliberazione del Consiglio comunale n. 73 del 30 dicembre 2014, esecutiva, sono stati approvati il bilancio preventivo 2015, la relazione previsionale e programmatica per il triennio 2015/2017, il bilancio pluriennale per il medesimo triennio, nonché gli altri documenti previsti dalla legge;
- che con deliberazione della Giunta comunale n. 23 del 13 febbraio 2015, esecutiva, è stato approvato il piano esecutivo di gestione (P.E.G.) che assegna ai Responsabili dei servizi le risorse e gli obiettivi per l'esercizio 2015;

### VISTI:

- l'art. 71, comma 1, del decreto legge n. 112/2008, convertito con legge 6 agosto 2008, n. 133, il quale stabilisce che *“per i periodi di assenza per malattia, di qualunque durata, ai dipendenti delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nei primi dieci giorni di assenza è corrisposto il trattamento economico fondamentale con esclusione di ogni indennità o emolumento, comunque denominati, aventi carattere fisso e continuativo, nonché di ogni altro trattamento accessorio. Resta fermo il trattamento più favorevole eventualmente previsto dai contratti collettivi o dalle specifiche normative di settore per le assenze per malattia dovute ad infortunio sul lavoro o a causa di servizio, oppure a ricovero ospedaliero o a day hospital, nonché per le assenze relative a patologie gravi che richiedano terapie salvavita. I risparmi derivanti dall'applicazione del presente comma costituiscono economie di bilancio per le amministrazioni dello Stato e concorrono per gli enti diversi dalle amministrazioni statali al miglioramento dei saldi di bilancio. Tali somme non possono essere utilizzate per incrementare i fondi per la contrattazione integrativa.”*;
- l'art. 7 del contratto collettivo decentrato integrativo 2013-2015 recante i criteri generali per la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie, nel quale, fra l'altro, vengono esplicitate le tipologie di assenze che devono essere equiparate alla presenza in servizio;

### CONSIDERATO che:

- con deliberazione n. 23 del 30 dicembre 2014, la Giunta comunale ha ritenuto di integrare la parte variabile del fondo con la somma di €. 11.539,00, pari all'1,2% del monte salari 1997 esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel rispetto dell'art. 15, comma 4, CCNL 1.4.1999, dei vincoli di bilancio, delle norme vigenti in materia di patto di stabilità interno e di contenimento della spesa di personale. L'Organismo indipendente di valutazione delle performance ha attestato l'esistenza delle effettive disponibilità di bilancio dell'ente;
- il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, costituito ai sensi dell'art. 15 del CCNL 1° aprile 1999, e successive modificazioni ed integrazioni, è stato quantificato con determinazione del sottoscritto n. 523 del 30 dicembre 2014 in € 146.299,49;

CONSIDERATO inoltre che il vigente contratto collettivo decentrato integrativo stabilisce che il personale dell'unità organizzativa partecipa alla distribuzione del fondo in base ai parametri categoria/presenza/regime orario e valutazione individuale conseguita;

VISTE le valutazioni, agli atti, relative al 2014, espresse dai responsabili dei servizi, per le quali si è concluso l'iter di attribuzione ed eventuale “revisione” presso l'organismo indipendente di valutazione delle performance;

### DATO ATTO:

- ✓ che sono state liquidate nel corso del 2014 e del 2015 a valere sul fondo 2014 le seguenti somme:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Progressioni	85.019,17
Comparto	22.202,29
Rischio	1.253,31
Reperibilità	3.472,69
Disagio	413,16
Turni	629,18
Cassa	239,47
Specifiche responsabilità	2.522,20
Reperibilità servizi demografici	144,36
<b>Totale</b>	<b>115.895,83</b>

- ✓ che, pertanto, la somma da erogare per produttività 2014 è determinata come segue:

salario accessorio senza somme vincolate e al netto della riduzione per malattia	146.299,49
somme già liquidate	-115.895,83
importo da destinare a produttività 2014	30.403,66

#### VISTI:

- gli articoli da 183 a 185, nonché l'articolo 191 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", disciplinanti il procedimento di spesa e le regole procedurali per l'assunzione degli impegni e per l'effettuazione delle spese;
- gli articoli 107 e 109 del medesimo decreto legislativo n. 267/2000, recanti la disciplina delle funzioni e compiti spettanti, negli enti privi di dirigenza, ai Responsabili dei servizi;
- il vigente regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi del Comune, ed in particolare gli articoli 25, sulle competenze dei Responsabili delle unità organizzative, e 26, disciplinante la forma e le procedure relative all'adozione delle determinazioni;
- il decreto sindacale n. 5 del 2 aprile 2015, con il quale il sottoscritto è stato nominato Responsabile della II Unità organizzativa "Servizi Finanziari" che comprende l'Ufficio personale;

VERIFICATA, ai sensi dell'art. 147-bis del D.Lgs. 267/2000 e dell'art. 3, comma 2, del vigente regolamento sui controlli interni, la regolarità amministrativa, con riguardo in particolare al rispetto delle leggi, dello statuto, dei regolamenti, alla compatibilità della spesa/entrata con le risorse assegnate ed espresso al riguardo parere favorevole di regolarità tecnica;

#### **DETERMINA**

1. di quantificare in € 30.403,66 la somma disponibile derivante dal fondo anno 2014 da destinare a compensi incentivanti la produttività del 2014, imputando la spesa come segue:
  - ✓ intervento 1.01.08.01, capitolo 710 "Trattamento accessorio al personale dip.", (imp. 694.09 del 20.01.2014), del bilancio 2015 per € 30.403,66 per quanto riguarda i compensi al personale;

- ✓ intervento 1.01.08.01, capitolo 717 “Oneri prev. ed assist. salario accessorio”, (imp. 76 del 20.01.2014), del bilancio 2015 per quanto riguarda gli oneri riflessi;
  - ✓ intervento 1.01.08.07, capitolo 770 “IRAP”, (imp. 71 del 20.01.20143), del bilancio 2015 per quanto riguarda l’irap;
2. di dare atto che nell’importo sopraccitato è compresa anche la somma vincolata a retribuire le alte professionalità;
  3. di liquidare la somma di € 30.403,66 al personale dipendente, sulla base del prospetto depositato presso l’ufficio del personale.

*Valdobbiadene, 3 giugno 2015*

Il Responsabile del Servizio  
*f.to Santino Quagliotto*