

**COMUNE DI VALDOBBIADENE**  
**Provincia di Treviso**

---

COPIA

**N. 170**  
**del 30-12-2015**

**VERBALE DI DELIBERAZIONE**  
**DELLA GIUNTA COMUNALE**

---

---

**Oggetto: Quantificazione delle risorse decentrate stabili e variabili per l'anno 2015, incremento ai sensi dell'art. 15, c. 5, del CCNL 1.4.1999 e degli artt. 31 e 32 del CCNL 22.1.2004 e autorizzazione alla sottoscrizione dell'accordo definitivo**

---

---

L'anno duemilaquindici, addì trenta del mese di dicembre, alle ore 08:30, nella sede comunale, si è riunita la Giunta comunale.

Eseguito l'appello, risultano:

Fregonese Luciano	Sindaco	P
Geronazzo Pierantonio	Vicesindaco	P
Bertelle Martina	Assessore	P
Razzolini Tommaso	Assessore	P
Geronazzo Mariachiara	Assessore esterno	P

Presenti n. 5

Assenti n. 0

Partecipa alla seduta il Segretario comunale, dott. Gianluigi Serafini.

Assume la presidenza il Sindaco, Luciano Fregonese, e riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

## LA GIUNTA COMUNALE

### VISTI

- l'art. 15 “Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività” del CCNL del personale del comparto Regioni – Autonomie locali sottoscritto in data 1° aprile 1999, in base al quale presso ciascun ente, a decorrere dal 1999, sono annualmente destinate all'attuazione della nuova classificazione del personale, nonché a sostenere le iniziative rivolte a migliorare la produttività, l'efficienza e l'efficacia dei servizi, le risorse da quantificarsi secondo quanto stabilito dalla norma stessa;
- l'art. 4 “Integrazione risorse dell'art. 15 del CCNL 1.4.1999” del CCNL stipulato in data 5 ottobre 2001;
- gli art. 31 e 32 del CCNL sottoscritto in data 22 gennaio 2004;
- l'art. 4 del CCNL sottoscritto in data 9 maggio 2006;
- l'art. 8 del CCNL sottoscritto in data 11 aprile 2008;
- la propria deliberazione n. 32 del 24 febbraio 2010, esecutiva, ad oggetto “*Istituzione del servizio di pronta reperibilità del personale dei servizi demografici*”;

DATO ATTO che, ai sensi dell'art. 31 del CCNL 22 gennaio 2004, le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività vengono determinate annualmente dall'ente, distinguendo tra risorse stabili e risorse variabili;

RICHIAMATO l'art. 15, comma 5, del CCNL 1° aprile 1999 il quale cita testualmente “*In caso di attivazione di nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili o che comunque comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D.Lgs 29/93, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio*”;

### VISTI:

- il comma 557 dell'articolo unico della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modifiche ed integrazioni, in base al quale “*Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, ... omissis...*”;
- il comma 1 dell'articolo 4 del CCNL sottoscritto in data 31 luglio 2009, ove viene stabilito che costituiscono requisiti per l'integrazione delle risorse destinate al finanziamento della contrattazione decentrata integrativa:
  - ✓ il rispetto del patto di stabilità interno;
  - ✓ il rispetto delle vigenti disposizioni legislative in materia di contenimento della spesa di personale;
  - ✓ l'attivazione di rigorosi sistemi di valutazione delle prestazioni e delle attività dell'amministrazione;
- il comma 3-quinquies dell'articolo 40 del decreto legislativo n. 165 del 2001, così come aggiunto dall'articolo 54 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in base al quale “*omissis...Le regioni, per quanto concerne le proprie amministrazioni, e gli enti locali*”;

*possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. ... omissis”;*

RICHIAMATO l’art. 9 del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito in legge 30 luglio 2010, n. 122, il cui dispositivo, dopo le modifiche apportate dall’art. 1, comma 456, della legge 27 dicembre 2013, n. 147, così recita: *“A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all’art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell’anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo”;*

VENUTI meno, pertanto, a partire dal 1 gennaio 2015, sia l’obbligo di contenere l’ammontare annuo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale entro i limiti del 2010, che l’obbligo di decurtare il fondo in misura proporzionale alla diminuzione del personale in servizio, pur consolidando le decurtazioni a tal fine operate nell’anno 2014 ed in particolare circa le modalità di recupero della RIA del personale cessato;

VISTA la circolare n. 20 dell’8 maggio 2015 del Ministero dell’Economia e delle Finanze – RGS, recante le istruzioni operative in materia di determinazione dei fondi per la contrattazione integrativa a partire dal 2015 ed in particolare circa la modalità di recupero della RIA del personale cessato;

CONSIDERATO che:

- l’amministrazione comunale sta portando avanti un progetto di riorganizzazione della macrostruttura comunale avviato nel mese di aprile 2015 che ha visto coinvolti amministratori e dipendenti con lo scopo di attuare un significativo miglioramento della qualità dei servizi resi ai cittadini e alle imprese attraverso la semplificazione ed ottimizzazione dei processi amministrativi;
- la riorganizzazione della macrostruttura comunale comporterà la creazione di uno sportello al cittadino polifunzionale;
- l’implementazione del nuovo servizio di sportello al cittadino verrà attuata attraverso fasi progressive partendo dalla formazione del personale dipendente al quale verrà richiesta una preparazione generale su tutti gli aspetti ed i servizi garantiti dall’Ente ai cittadini ed alle imprese. Seguirà la costituzione “fisica” dello sportello unico adibendo allo stesso dei locali adeguati all’accoglienza dell’utenza ed inserendo nella nuova struttura almeno 4 dipendenti che verranno distolti da altri servizi. Infine, la fase di avvio potrà prevedere una più ampia apertura al pubblico rispetto agli attuali orari dei singoli uffici attraverso l’eventuale previsione di turni di lavoro;

CONSIDERATO pertanto, che è volontà dell’amministrazione, in considerazione dell’impegno profuso dal personale dipendente nell’attuare il progetto di riorganizzazione della macrostruttura comunale nel particolare aspetto riguardante la creazione dello sportello al cittadino, riconoscere, ai sensi dell’art. 15, comma 5, del CCNL 1° aprile 1999, un ulteriore incremento del fondo risorse decentrate, parte variabile, di €. 4.700,00, di cui all’allegato sub a);

ATTESO che con la presente deliberazione si intende procedere alla contestuale quantificazione complessiva del fondo per il trattamento accessorio al personale dipendente – anno 2015;

DATO ATTO che:

- il patto di stabilità per l'anno 2014 è stato rispettato, come risultante dalla certificazione inviata al Ministero dell'Economia e delle Finanze con nota del 30 marzo 2015, prot. 7628;
- nel 2014 l'ente ha rispettato l'obbligo di riduzione della spesa di personale previsto dal citato art. 1, comma 557, della legge 296/2006, come risultante dai conteggi agli atti e inseriti nel rendiconto dell'esercizio 2014, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 15 del 30 aprile 2015, esecutiva. Tale parametro viene rispettato in prospettiva anche per l'esercizio 2015;
- l'Ente ha attivato i sistemi di valutazione delle prestazioni del personale e sistemi di controllo interno. A titolo esemplificativo si possono citare la deliberazione di Giunta comunale n. 130 del 12 ottobre 2004 di approvazione del metodo permanente di valutazione del personale dipendente, la deliberazione di Giunta comunale n. 30 del 6 marzo 2015 di nomina dell'organismo di valutazione della performance e la deliberazione di Consiglio comunale n. 4 del 15 gennaio 2013, di approvazione del regolamento sui controlli interni;
- a tal proposito sono state debitamente informate le Organizzazioni Sindacali Unitarie e Territoriali le quali hanno sottoscritto la preintesa il 3 dicembre 2015;
- l'organo di revisione ha altresì certificato con nota del 28 dicembre 2015 assunta al protocollo al n. 30839 (allegato sub c) al presente provvedimento), il consolidamento della decurtazione operata nel 2014 per effetto della diminuzione del personale in servizio;
- è stata redatta la relazione illustrativa e tecnico- finanziaria allegato sub d) da allegare alla preintesa che ha ottenuto la certificazione da parte dell'organo di revisione ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del G.Lgs 165/2001;

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 169 in data odierna ad oggetto "*Incremento delle risorse variabili per l'anno 2015 ai sensi dell'art. 15, c. 2, del CCNL 1.4.1999*";

RITENUTO quindi di procedere:

1. all'aumento del fondo delle risorse decentrate, parte variabile, ai sensi dell'art. 15 c. 5 per €. 4.700,00 relativamente al progetto di riorganizzazione della macrostruttura comunale limitatamente alla fase di avvio dello sportello al cittadino così come specificato nell'allegato a) alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale;
2. all'aumento del fondo delle risorse decentrate, parte variabile, ai sensi dell'art. 15 c. 2 per €. 11.538,84 come da propria deliberazione assunta in data odierna e richiamata in premessa;
3. all'inserimento, nella parte variabile, dei risparmi da lavoro straordinario non utilizzati nell'anno 2014, i quali non rappresentano un vero e proprio incremento delle risorse a carico del bilancio, bensì utilizzo di somme già destinate nel 2014 a lavoro straordinario che, in base a norma contrattuale, vengono destinate al fondo risorse decentrate;
4. all'aumento del fondo delle risorse decentrate, parte stabile, procedendo al recupero della RIA del personale cessato che, per effetto delle limitazioni previste negli anni precedenti, non si era provveduto ad effettuare;
5. alla stabilizzazione delle decurtazioni operate nell'anno 2014 per effetto della diminuzione del personale in servizio certificata dall'organo di revisione;

6. alla quantificazione complessiva del fondo per il trattamento accessorio al personale dipendente – anno 2015 come da allegato prospetto sub b) che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
7. all’approvazione della relazione illustrativa e tecnico- finanziaria allegata alla preintesa che ha ottenuto la certificazione da parte dell’organo di revisione ai sensi dell’art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs 165/2001;
8. a dare mandato al segretario comunale per la sottoscrizione dell’accordo definitivo;

**VISTA** la certificazione sulla relazione illustrativa e tecnico – finanziaria rilasciata dall’organo di revisione con nota del 28 dicembre 2015, protocollo 30843 del 29 dicembre 2015 (allegato sub e);

**DATO ATTO** che, sulla proposta della presente deliberazione, sono stati acquisiti i pareri ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147-bis, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, e dell’art. 3, del vigente regolamento sui controlli interni:

- *parere favorevole* del Responsabile del servizio, dott. Santino Quagliotto in ordine alla regolarità tecnica e contabile nonché alla regolarità amministrativa, con riguardo in particolare al rispetto delle leggi, dello statuto, dei regolamenti, alla compatibilità della spesa/entrata con le risorse assegnate, attestandosi altresì la copertura finanziaria della spesa. *Si segnala peraltro che la situazione del patto di stabilità 2015, pur permanendo la previsione di rispetto dell’obiettivo al 31 dicembre 2015, presenta tuttora dei margini di incertezza per entrate in parte capitale che dovrebbero realizzarsi entro fine anno, ma che al momento non si sono ancora verificate;*

**CON VOTI** favorevoli unanimi espressi in forma palese;

## **DELIBERA**

1. di disporre l’integrazione, in relazione a quanto espresso in narrativa, del fondo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività 2015, ai sensi dell’art. 15, comma 5, del CCNL 1^ aprile 1999, per la parte variabile, con la somma di €. 4.700,00 di cui all’allegato sub a) alla presente deliberazione;
2. di quantificare in € 149.160,82, come da allegato prospetto **sub b)**, per l’anno 2015, il fondo per il trattamento accessorio al personale dipendente, calcolato ai sensi dei contratti collettivi nazionali e del contratto decentrato integrativo vigenti, tenuto conto dell’integrazione già disposta con propria deliberazione n. 169 in data odierna ad oggetto “*Incremento delle risorse variabili per l’anno 2015 ai sensi dell’art. 15, c. 2, del CCNL 1.4.1999*” e vista la certificazione rilasciata dall’organo di revisione con nota del 28 dicembre 2015 assunta al protocollo al n. 30839 (allegato **sub c)** al presente provvedimento);
3. di dare atto che lo stanziamento necessario per il finanziamento del fondo come sopra calcolato è allocato per €. 64.429,34 (compresi i risparmi da lavoro straordinario, mentre l’importo riconosciuto a titolo di progressione economica già imputato ai diversi centri di costo) al capitolo 710 dell’intervento 1.01.08.01, mentre gli oneri riflessi trovano imputazione ai capitoli 717 (intervento 1.01.08.01) e, relativamente all’irap, al capitolo 770 (intervento 1.01.08.07), del bilancio 2015, e di procedere ai relativi impegni di spesa;
4. di approvare la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria (allegato **sub d)** al presente provvedimento) alla preintesa del contratto decentrato per la ripartizione del fondo salario accessorio 2015, certificata dall’organo di revisione ai sensi dell’art. 40, comma 3-sexies,

del D.Lgs. n. 165/2001, come da allegato **sub e**);

5. di dare mandato al segretario comunale per la sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo per la costituzione del fondo salario accessorio anno 2015 (allegato **sub f**) al presente provvedimento);
6. di comunicare la presente deliberazione alle rappresentanze sindacali unitarie e alle organizzazioni sindacali territoriali, mediante trasmissione di copia della stessa;
7. di dichiarare la presente deliberazione, con votazione unanime favorevole, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del decreto legislativo n. 267/2000.

\*\*\*\*\*

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

Il Sindaco  
f.to *Luciano Fregonese*

Il Segretario comunale  
f.to *Gianluigi Serafini*

---

---

### **N. 18 di Pubblicazione**

La presente deliberazione viene pubblicata nel sito web del Comune per 15 giorni consecutivi, dal 12-01-2016 al 28-01-2016, ai sensi degli artt. 124, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, e 32, commi 1 e 5, della legge 18 giugno 2009, n. 69.

Valdobbiadene, 12-01-2016

IL MESSO COMUNALE  
f.to *Viviani*

---

---

### **Comunicazione capigruppo consiliari**

Il presente verbale viene trasmesso in elenco, contestualmente alla pubblicazione, ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

Valdobbiadene, 12-01-2016

IL DIPENDENTE INCARICATO  
f.to *Viviani*

---

---

### **Certificato di esecutività**

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge nel sito web del Comune, senza riportare, nei primi dieci giorni di pubblicazione, denunce di illegittimità, per cui la stessa è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 3, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, il giorno 23-01-2016.

Valdobbiadene, 25-01-2016

IL DIPENDENTE INCARICATO  
f.to Valerio De Rosso

---

---

### **Attestazione di conformità all'originale**

Copia informatica conforme all'originale cartaceo, sottoscritta elettronicamente a uso amministrativo interno.

Valdobbiadene, 25-01-2016

Il dipendente incaricato

OBIETTIVO TRASVERSALE art. 15 comma 5 del CCNL 1.4.1999		Comune di Valdobbiadene	
Obiettivo Operativo	RIORGANIZZAZIONE MACRO STRUTTURA COMUNALE – Sportello del cittadino		
Area di Riferimento	TUTTE		
Altre Aree Coinvolte	TUTTE		
Obiettivo Strategico di riferimento	Miglioramento della qualità dei servizi resi ai cittadini e alle imprese attraverso la valorizzazione delle risorse umane e semplificazione ed ottimizzazione dei processi amministrativi.		
Fasi/Modalità e Tempi	A) Analisi dell'attuale organizzazione e definizione degli obiettivi di miglioramento; B) progettazione nuova struttura con il coinvolgimento del personale dipendente; C) realizzazione del piano attuativo attraverso lo spostamento di personale dipendente di altri settori e la contestuale formazione professionale.		<i>Entro 31.12.2015</i>
Indicatori	Descrizione	Unità di misura	Valore target
	Adempimento Fase A)	SI/NO	1/0
	Adempimento Fase B)	SI/NO	1/0
	Adempimento Fase C)	SI/NO	1/0
Criticità/Rischi	Possibile resistenza al cambiamento da parte dei soggetti interessati.  Ritardi nella gestione delle pratiche dovuti all'implementazione delle nuove procedure e dei nuovi assetti organizzativi.	Livello di rischio (probabilità che si verifichi quanto esposto):  <input type="radio"/> alto <input checked="" type="radio"/> medio <input type="radio"/> basso	
Referenti dell'obiettivo	Responsabile del progetto:		<i>Segretario Comunale</i>
	Incaricati di realizzare il progetto:		<i>TUTTI</i>
	Altri soggetti coinvolti		<i>Gruppo Vola Srl</i>
Target raggiunto:	Visto. Il Segretario C.:		Data:

<b>Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa</b>		
	<b>DESCRIZIONE</b>	<b>2015</b>
<b>Risorse stabili</b>		
	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C. 2 CCNL 2002-05)	92.631,14
	INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	15.325,59
	INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	5.683,37
	INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	6.776,54
	RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	-
	RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 e N.1 CCNL 2008-09)	4.734,26
	INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C. 1 CCNL 1998-2001)	-
	INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15. C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	-
	INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15. C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	-
	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4. C.2, CCNL 2000-01)	8.756,93
	<b>DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA</b>	<b>4.027,00</b>
	<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>129.880,83</b>
<b>Risorse variabili soggette al limite</b>		
	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997, ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) <sup>(2)</sup>	-
	RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	-
	SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) <sup>(3)</sup>	-
	INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)	-
	NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15. C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	5.916,05
	INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	11.538,84
	MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	-
	COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000) <sup>(4)</sup>	-
	<b>DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE</b>	<b>387,00</b>
	<b>Totale Risorse variabili soggette al limite</b>	<b>17.067,89</b>
<b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>		
	ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	-
	ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	2.212,10
	QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	-
	COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) <sup>(5)</sup>	-
	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997, ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) <sup>(6)</sup>	-
	RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	-
	<b>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</b>	<b>2.212,10</b>
	<b>TOTALE RISORSE VARIABILE</b>	<b>19.279,99</b>
	<b>TOTALE</b>	<b>149.160,82</b>

**Al Signor Sindaco  
del Comune di Valdobbiadene**

Valdobbiadene, li 28 Dicembre 2015

Trasmissione E-Mail [comune.valdobbiadene.tv@pecveneto.it](mailto:comune.valdobbiadene.tv@pecveneto.it)

Rif. Vs. Richiesta del 24.12.2015

**Oggetto: Certificazione della relazione illustrativa e della relazione tecnico-finanziaria alla preintesa al contratto integrativo 2015 ex art. 40 comma 3-sexies del Decreto Legislativo n. 165/2001 .**

Il sottoscritto PADOAN Dr ATTILIO, quale revisore dei conti eletto dal Consiglio Comunale con delibera di C.C. n. 3 del 15.01.2013,

*vista*

la richiesta di attestazione pervenuta tramite posta elettronica in data 24 Dicembre 2015,

*visti*

- il D.Lgs. del 18 agosto 2000 n. 267;
- l'art. 40 comma 3-sexies del Decreto Legislativo n. 165/2001;
- la Circolare del 19 luglio 2012, n. 25 della Rgs-MEF;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro sottoscritto in data 22.01.2004 e 11.04.2008;
- le disposizioni regolamentari dell'Ente;

*visto*

il bilancio di previsione 2015 e il bilancio pluriennale 2015-2017;

*prese in esame*

la relazione illustrativa e la relazione-tecnico finanziaria alla preintesa al contratto integrativo anno 2015 del responsabile del servizio personale Dott. Santino Quagliotto, dalle quali risultano il rispetto delle disposizioni contrattuali, la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e la copertura finanziaria per il finanziamento del fondo;

*attesta*

la compatibilità della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio per il periodo 2015-2017 e la coerenza con la disciplina del CCNL;

*certifica*

la veridicità dei contenuti e dei dati delle relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria come indicato nei testi trasmessi a questo Organo.

IL REVISORE DEI CONTI

*Padoan Dr Attilio*



**Al Signor Sindaco  
del Comune di Valdobbiadene**

Valdobbiadene, li 28 Dicembre 2015

Trasmissione E-Mail [comune.valdobbiadene.tv@pecveneto.it](mailto:comune.valdobbiadene.tv@pecveneto.it)

Rif. Vs. Richiesta del 24.12.2015

**Oggetto: decurtazione permanente al fondo salario accessorio anno 2015  
Legge 147/2013, art. 1, comma 456.**

Il sottoscritto PADOAN Dr ATTILIO, quale revisore dei conti eletto dal Consiglio Comunale con delibera di C.C. n. 3 del 15.01.2013,

*vista*

la richiesta di attestazione pervenuta tramite posta elettronica in data 24 Dicembre 2015,

*visti*

- l' art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014;
- la circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato n. 20 in data 8 maggio 2015;

*visto*

il prospetto di costituzione del fondo per il salario accessorio al personale dipendente relativo all'anno 2015;

*preso in esame*

l'importo applicato in decurtazione del fondo salario accessorio 2015 per le parti fissa e variabile;

*rilevato che:*

- la circolare n. 20 della Ragioneria Generale di Stato detta precise indicazione circa l'importo della decurtazione da operare a decorrere dall'anno 2015 la quale coinciderà con le riduzioni effettuate per l'anno 2014 ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito, con modificazioni, n legge 30 luglio 2010, n. 122 come modificato dall'art. 1, comma 456 della legge 147/2013;
- la decurtazione che l'ente ha apportato al fondo 2015 corrisponde all'importo applicato al fondo 2014;
- la decurtazione al fondo 2014 è stata calcolata applicando al fondo 2010 la riduzione in misura proporzionale alla diminuzione del personale in servizio nel pieno rispetto di quanto disposto dalla circolare della RGS n. 12/2011;

*certifica*

la regolarità della procedura seguita nel prospetto trasmesso a questo Organo per determinare la decurtazione permanente applicata al fondo salario accessorio 2015 ai sensi della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 e secondo le istruzioni impartite dalla Ragioneria Generale dello Stato nella circolare n. 20/2015.

IL REVISORE DEI CONTI

*Padoan Dr Attilio*





**COMUNE DI VALDOBBIADENE**  
**Provincia di Treviso**

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria  
alla preintesa per il contratto decentrato per la distribuzione del fondo per il  
salario accessorio anno 2015**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

## PARTE I: La relazione illustrativa

### 1.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

#### Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		Preintesa: 3 dicembre 2015
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Anno 2015
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario comunale Componenti: Responsabile dei Servizi finanziari e del personale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CISL-FP, UIL-FPL Organizzazioni sindacali firmatarie della preintesa: CISL-FP, UIL-FPL Organizzazioni sindacali firmatarie del contratto: CISL-FP, UIL-FPL
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente del Comune di Valdobbiadene (TV)
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Accordo annuale sulla quantificazione del fondo salario accessorio per l'anno 2015.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data 29 dicembre 2015, prot. 30843 (certificazione datata 28 dicembre 2015)
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.  L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?  I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 10 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).  Il piano della performance è sostituito dal Piano esecutivo di gestione, approvato in data 13 febbraio 2015 con deliberazione di Giunta comunale n. 23, con il quale vengono assegnati a ciascun responsabile gli obiettivi annuali, con i relativi indicatori di risultato, in coerenza con il bilancio di previsione, con la relazione previsionale e programmatica e con il programma triennale dei lavori pubblici.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?  Il piano è stato adottato con deliberazione della Giunta comunale 30 gennaio 2015, n. 17.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?  Sì, per quanto di competenza, come previsto ai commi 1 e 3 del citato art. 11
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?  I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).  Questo ente ha costituito l'Organismo di valutazione della performance con deliberazione di Giunta comunale n. 30 del 6 marzo 2015.

## ***1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)***

### a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto collettivo decentrato disciplina l'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse destinate ad alimentare il fondo salario accessorio per l'anno 2015. Le materie oggetto di contrattazione sono:

1. indennità di rischio al personale operaio
2. indennità di turno al personale della polizia locale
3. indennità di cassa
4. indennità di disagio al personale operaio
5. indennità per specifiche responsabilità
6. indennità di reperibilità servizi demografici e personale operaio

### b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2015 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

#### CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

#### - **INDENNITA':**

##### INDENNITA': Rischio

- *descrizione: indennità di rischio al personale operaio*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 1274,62*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 37 CCNL 14.9.2000*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 10 CCDI 2013-2015*
- *criteri di attribuzione: l'indennità viene erogata qualora si presentino situazioni di pregiudizio per la salute ed integrità personale del dipendente.*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: miglioramento dei servizi di manutenzione strade ed illuminazione pubblica.*

##### INDENNITA': Disagio

- *descrizione: indennità di disagio, pericolo, danno*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 1.617,04*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 17, c. 1, lett. e) del CCNL 1.4.1999*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 11 CCDI 2013-2015*

- criteri di attribuzione: l'indennità viene corrisposta ai dipendenti che vengono richiamati in servizio per finalità connesse alla sicurezza delle persone, degli edifici o degli impianti e per garantire la continuità dei servizi essenziali;
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: garantire la sicurezza dei cittadini

#### INDENNITA' : Cassa

- descrizione: indennità di maneggio valori
- Importo massimo previsto nel fondo € 700,00
- Riferimento alla norma del CCNL: art. 17, c. 1, lett. d) del CCNL 1.4.1999 e art. 36 CCNL 14.9.2000
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 12 CCDI 2013-2015
- criteri di attribuzione: in base all'importo dei valori maneggiati nel corso dell'anno precedente
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: offrire ai cittadini la possibilità di effettuare pagamenti per determinate tipologie di spesa direttamente presso lo sportello del Comune

#### INDENNITA': Reperibilità

- descrizione: indennità di reperibilità
- Importo massimo previsto nel fondo € 2.266,38
- Riferimento alla norma del CCNL: art. 23 CCNL 14.9.2000
- riferimento all'articolo del CDI aziendale: art. 15 CCDI 2013-2015
- criteri di attribuzione: presenza del personale nei giorni di sabato, domenica e festivi
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: pronto intervento in caso di incidenti stradali, maltempo ed eventi calamitosi oltre all'espletamento dei servizi obbligatori di stato civile delle denunce di morte.

#### INDENNITA': Turni polizia locale

- descrizione: indennità turno alla polizia locale
- Importo massimo previsto nel fondo € 3.194,76
- Riferimento alla norma del CCNL: art. 22 CCNL 14.9.2000
- riferimento all'articolo del CDI aziendale: art. 15 CCDI 2013-2015
- criteri di attribuzione: rotazione del personale in prestabilite articolazioni giornaliere
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: presenza costante della polizia locale sul territorio

#### INDENNITA': Specifiche responsabilità

- descrizione: indennità per specifiche responsabilità
- Importo massimo previsto nel fondo € 2.600,00
- Riferimento alla norma del CCNL: art. 17, c. 1, lett. f), CCNL 1.4.1999 e art. 7 CCNL 9.5.2006
- riferimento all'articolo del CDI aziendale: art. 14 CCDI 2013-2015
- criteri di attribuzione: l'indennità è corrisposta ai dipendenti cui siano state conferite, in forza di una norma di legge o con atto formale del Responsabile U.O., particolari responsabilità
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: trattasi di particolari responsabilità riconosciute agli assistenti sociali relativamente alla stesura di relazioni per il Giudice tutelare e per il Tribunale dei minorenni; al vice comandante di Polizia locale per i compiti di polizia giudiziaria e per il capo squadra operai per l'attività di coordinamento del personale.

#### - **PROGETTI INCENTIVANTI:**

Progetto "Fondo incentivante la produttività"

- *Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: il compenso viene riconosciuto al fine di incentivare il merito, la premialità ed il miglioramento dei servizi pubblici*
- *Importo € 29.433,75*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 5 CCDI 2013-2015*
- *criterio di remunerazione: in base ai criteri definiti dal Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance come meglio specificato di seguito.*

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 130 del 12 ottobre 2004, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi in data 28 dicembre 2010.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il contratto decentrato per la distribuzione del fondo 2015 non prevede l'assegnazione di nuove progressioni economiche orizzontali.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano delle risorse e degli obiettivi, ci si attende un incremento generale della produttività del personale dipendente.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015, viene costituito con atto della Giunta comunale contestualmente all'autorizzazione alla sottoscrizione del contratto integrativo decentrato, per un totale di Euro 149.160,82, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	129.880,83
Risorse variabili	19.279,99
TOTALE	149.160,82

#### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 129.880,83 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	92.631,14

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004)	7.198,38
0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004)	5.805,15
0,20% monte salari 2001 (art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004, alte prof.)	2.322,06
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)	5.683,37
0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	6.776,54
TOTALE	<b>27.785,50</b>

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	8.756,93
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	4.734,26
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. I), CCNL 1/04/1999)	

Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	
Risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici non previsti dai contratti collettivi (art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001)	
<b>TOTALE</b>	<b>13.491,19</b>

### Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2015 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 19.666,99 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)	
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	2.212,10
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	5.916,05
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	11.538,84
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	
<b>TOTALE</b>	<b>19.666,99</b>

Sono state previste le seguenti somme aggiuntive:

- € 4.700,00 ai sensi dell' art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999, relativamente al progetto inerente la riorganizzazione della macrostruttura comunale a seguito di un maggiore contributo richiesto al personale dipendente in particolare per quanto riguarda l'attivazione dello sportello al cittadino;
- € 11.538,84 ai sensi dell' art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999 finalizzati a remunerare progetti di nuova istituzione quali il prolungamento dell'orario di apertura al pubblico della biblioteca comunale, l'organizzazione della XIV tappa del giro d'Italia e l'implementazione della nuova procedura per la gestione degli atti di liquidazione.

### Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- Riduzioni del fondo per la parte fissa (vengono consolidate le decurtazioni operate nel 2014): € 4.027,00
- Riduzioni del fondo per la parte variabile (vengono consolidate le decurtazioni operate nel 2014): € 387,00

Riguarda in particolare il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010, la quale prevede che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014.

Per quanto riguarda la riduzione “permanente” ex art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014, si prende atto che il l’Organo di revisione in data 28 dicembre 2015, prot. n. 30839 ha fornito apposita certificazione in merito alla correttezza del relativo calcolo, come da indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato nella circolare n. 20/2015.

#### Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

<b>Totale risorse sottoposte a certificazione</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	129.880,83
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	19.279,99
<b>TOTALE</b>	<b>149.160,82</b>

#### Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all’esterno del Fondo

Le risorse che vengono temporaneamente allocate all’esterno del fondo sono i compensi di cui alla legge 11 febbraio 1994, n. 190 (legge quadro in materia di lavori pubblici).

### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

#### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	22.068,66
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	85.000,00
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	
Altro.....	
<b>TOTALE</b>	<b>107.068,66</b>

#### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Progressioni orizzontali anno ..... (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	0
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	8.441,37
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	1.617,04
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	1.967,00

Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	633,00
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	29.433,75
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	
Altro.....	
<b>TOTALE</b>	<b>42.092,16</b>

L'indicazione della distribuzione del fondo 2015 è suscettibile di aggiustamenti in quanto alcune indennità devono ancora essere pagate.

### **Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	107.068,66
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	42.092,16
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	
<b>TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)</b>	<b>149.160,82</b>

### **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Sono state allocate, all'esterno del fondo, risorse per €. 1.945,54 al fine di riconoscere i compensi di cui alla legge 11 febbraio 1994, n. 109 (legge quadro in materia di lavori pubblici).

### **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 118.511,02 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 129.880,83.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Gli incentivi economici sono erogati in base ai criteri previsti dal vigente CCDI il quale prevede che la valutazione venga effettuata sia sui comportamenti organizzativi (rendimento qualitativo, integrazione nell'organizzazione, capacità organizzativa e di gestione, competenze professionali e capacità tecnica),

sia sul raggiungimento di specifici obiettivi individuali e/o di gruppo assegnati con il Piano esecutivo di gestione.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Per l'anno 2015 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 – Costituzione del fondo**

<b>Costituzione fondo</b>	<b>Fondo anno 2015</b>	<b>Fondo anno 2014</b>	<b>Differenza</b>
<b>RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>			
<b>Risorse storiche</b>			
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	92.631,14	92.631,14	0
<b>Incrementi contrattuali</b>			
art. 32, c. 1, 2, 7 CCNL 22/01/2004	15.326,59	15.326,59	0
art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006	5.683,37	5.683,37	0
art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008	6.776,54	6.776,54	0
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>			
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	8.756,93	7.762,95	+ 993,98
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)			
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	4.734,26	4.734,26	0
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. I), CCNL 1/04/1999)			
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)			
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>133.907,83</b>	<b>132.913,85</b>	<b>+ 993,98</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>			
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL			

1/04/1999)			
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	1.945,54	7.834,28	- 5.888,46
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)			
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	5.916,05	1.216,05	4.700,00
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	11.538,84	11.538,84	0
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)			
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	2.212,10	5.044,75	- 2.832,65
<b>Totale risorse variabili</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>21.612,53</b>	<b>25.633,92</b>	<b>-4.021,39</b>
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO</b>			
Decurtazione "permanente" ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex. art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)	4.414,00	4.414,00	0
Altre decurtazioni fondo (specificare)			
<b>Totale decurtazioni del fondo</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>4.414,00</b>	<b>4.414,00</b>	<b>0</b>
<b>RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	133.907,83	132.913,85	993,98
Risorse variabili	21.612,53	25.633,92	-4.021,39
Decurtazioni	4.414,00	4.414,00	0
<b>Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>151.106,36</b>	<b>154.133,77</b>	<b>-3.027,41</b>

**Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo**

<b>Programmazione di utilizzo del fondo</b>	<b>Fondo anno 2015</b>	<b>Fondo anno 2014</b>	<b>Differenza</b>
<b>DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>			
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	22.068,66	22.202,00	-133,34
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	85.000,00	85.019,00	-19,00
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)			
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)			
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)			
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)			
Altro.....			
<b>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>107.068,66</b>	<b>107.221,00</b>	<b>-152,34</b>
<b>DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>			
Progressioni orizzontali anno 2015 (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)			
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	8.441,37	5.739,00	2.702,37
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	1.617,04	414,00	1.203,04
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	1.900,00	1.900,00	0
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	700,00	622,00	78,00
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)			
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	29.433,75	30.404,00	- 970,25
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)			

Altro.....	1.945,54	7.834,00	- 5.888,46
<b>Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>44.037,70</b>	<b>46.913,00</b>	<b>-2.875,30</b>
<b>(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE</b>			
Risorse ancora da contrattare			
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)			
<b>Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare</b>			
<b>TOTALE</b>			
<b>DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	<b>107.068,66</b>	<b>107.221,00</b>	<b>-152,34</b>
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	<b>44.037,70</b>	<b>46.913,00</b>	<b>-2.875,30</b>
(eventuali) destinazioni ancora da regolare			
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>151.106,36</b>	<b>154.134,00</b>	<b>-3.027,64</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

*Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione*

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate, ad eccezione delle progressioni economiche imputate ai diversi centri di costo, sono imputate in un unico capitolo di spesa, precisamente il capitolo 710 "Trattamento accessorio al personale dipendente" e pertanto la verifica tra sistema contabile e dati del fondo produttività è costante.

*Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)*

Dai conteggi effettuati sia in fase di quantificazione delle risorse decentrate stabili e variabili relative all'anno 2014 che in sede di ricognizione delle stesse effettuata con determinazione del responsabile dei Servizi finanziari n. 306 del 3 giugno 2015, risulta rispettato il limite di spesa del Fondo dell'anno 2014. Dall'erogazione delle somme previste dal fondo 2012 non sono risultate economie

*Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Il totale del fondo 2015 è stanziato al capitolo 710 "Trattamento accessorio al personale dipendente" del bilancio 2015. Le somme per oneri riflessi sono stanziate al capitolo 717 "Oneri previdenziali ed assistenziali salario accessorio" del bilancio 2015. Le somme per IRAP sono stanziate al capitolo 770 "Irap" del bilancio 2015. Le somme per le progressioni orizzontali sono stanziate nei vari capitoli di spesa dei centri di costo del bilancio 2015.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.



# **COMUNE di VALDOBBIADENE**

(Provincia di Treviso)

Contratto decentrato per la distribuzione del fondo per il salario accessorio  
anno 2015

Il giorno \_\_\_\_\_ ha luogo l'incontro, nella sede del Comune di Valdobbiadene, relativamente alla quantificazione ed utilizzo del fondo per il salario accessorio per l'anno 2015, tra

**La Delegazione di parte pubblica del Comune di Valdobbiadene rappresentata da:**

- Segretario comunale dr. Gianluigi Serafini
- il Responsabile dell'Ufficio personale dr. Santino Quagliotto

La Delegazione delle rappresentanze sindacali unitarie:

- Bovone Ivana RSU Uil
- Boschiero Giuliana RSU Cisl
- Comarella Francesca RSU Cisl
- La sig.ra Parisotto RSU Cisl

e i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali Territoriali

- Carraretto Silvia Cisl
- Pinton Umberto Uil

Premesso che l'art. 5, comma 1, del CCNL 1.4.1999 prevede che l'utilizzo delle risorse è determinato in sede di contrattazione integrativa con cadenza annuale;

Vista la deliberazione della Giunta comunale con la quale è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva della preintesa sottoscritta in data 3 dicembre 2015;

le parti hanno sottoscritto la seguente pre – intesa generale

**Art. 1 – Ambito e validità del presente accordo**

Il presente Contratto Collettivo Decentrato disciplina l'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse per l'anno 2015, mentre per le altre materie oggetto di trattativa resta valido il CCDI 2013-2015.

**Art. 2 – Quantificazione risorse**

Le parti prendono atto della quantificazione del fondo salario accessorio per l'anno 2015 come da allegato sub A.

Le parti danno atto che nella costituzione del fondo sono previsti anche € 4.700,00 relativi all'art. 15, comma 5, del CCNL 01.04.1999 (processi di riorganizzazione) nonché € 11.538,84 relativi al comma 2 del medesimo articolo

Art. 3 – Distribuzione risorse.

Le parti prendono atto dell'allegato sub B) che riepiloga i pagamenti finora effettuati a valere sul fondo 2015 e le previsioni di spesa per i mesi di gennaio e febbraio.

Le parti stabiliscono che la somma che residua, dopo la liquidazione delle indennità, progressioni, comparto, ecc. (già previste da precedenti norme contrattuali nazionali o da contratto decentrato integrativo) venga corrisposta per compensi incentivanti la produttività.

**La Delegazione di parte pubblica del Comune di Valdobbiadene rappresentata da:**

- Segretario comunale dr. Gianluigi Serafini \_\_\_\_\_
- il Responsabile dell'Ufficio personale dr. Santino Quagliotto \_\_\_\_\_

La Delegazione delle rappresentanze sindacali unitarie:

- Bovone Ivana RSU Uil \_\_\_\_\_
- Boschiero Giuliana RSU Cisl \_\_\_\_\_
- Comarella Francesca RSU Cisl \_\_\_\_\_
- Parisotto Annamaria RSU Cisl \_\_\_\_\_

e i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali Territoriali

- Carraretto Silvia Cisl \_\_\_\_\_
- Pinton Umberto Uil \_\_\_\_\_

<b>Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa</b>		
	<b>DESCRIZIONE</b>	<b>2015</b>
<b>Risorse stabili</b>		
	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C. 2 CCNL 2002-05)	92.631,14
	INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	15.325,59
	INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	5.683,37
	INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	6.776,54
	RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	-
	RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 e N.1 CCNL 2008-09)	4.734,26
	INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C. 1 CCNL 1998-2001)	-
	INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15. C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	-
	INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15. C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	-
	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4. C.2, CCNL 2000-01)	8.756,93
	<b>DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA</b>	<b>4.027,00</b>
	<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>129.880,83</b>
<b>Risorse variabili soggette al limite</b>		
	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997, ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) <sup>(2)</sup>	-
	RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	-
	SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) <sup>(3)</sup>	-
	INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)	-
	NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15. C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	5.916,05
	INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	11.538,84
	MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	-
	COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000) <sup>(4)</sup>	-
	<b>DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE</b>	<b>387,00</b>
	<b>Totale Risorse variabili soggette al limite</b>	<b>17.067,89</b>
<b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>		
	ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	-
	ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	2.212,10
	QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	-
	COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) <sup>(5)</sup>	-
	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997, ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) <sup>(6)</sup>	-
	RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	-
	<b>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</b>	<b>2.212,10</b>
	<b>TOTALE RISORSE VARIABILE</b>	<b>19.279,99</b>
	<b>TOTALE</b>	<b>149.160,82</b>

	importi previsti da pagare su fondo 2015 risorse stabili	importi previsti da pagare su fondo 2015 risorse variabili	totale generale
rischio	1.274,62		1.274,62
turni polizia locale	3.194,76		3.194,76
indennità cassa	700,00		700,00
disagio	1.617,04		1.617,04
reperibilità operai	2.055,94	1.005,61	3.061,55
specifiche responsabilità	2.600,00		2.600,00
comparto	22.068,66		22.068,66
reperibilità demografici		210,44	210,44
progressioni	85.000,00		85.000,00
			-
totale generale	118.511,02	1.216,05	119.727,07
			-
risorse totali	129.880,83	17.067,89	146.948,72
residuo straordinario 2014		2.212,10	2.212,10
totale disponibili meno quanto previsto di pagare + residuo straordinario	11.369,81	18.063,94	29.433,75