


# COMUNE DI VALDOBBIADENE

Provincia di Treviso



ORGANISMO DI VALUTAZIONE DELLA  
PERFORMANCE  
Verbale

L'anno 2017, il giorno 11 aprile, alle ore 15.00, si è riunito nella sede comunale l'Organismo di Valutazione della Performance alla presenza di tutti i suoi componenti.

L'Organismo di Valutazione prende atto che il ciclo di gestione della performance dell'Ente si è sviluppato nelle seguenti fasi:

- definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato;
- collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse del Piano esecutivo di gestione - Piano della performance;
- misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale;
- applicazione dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- rendicontazione dei risultati raggiunti.

Dato atto di aver verificato il funzionamento del ciclo di gestione della performance, procede alle operazioni di valutazione delle prestazioni dei Responsabili di servizio dell'Ente rese nell'anno 2016.

In conformità al sistema valutativo vigente, la valutazione da operare concerne, tanto la sfera comportamentale/prestazionale, quanto quella dei risultati/obiettivi raggiunti. Con riguardo alla sfera dei risultati/obiettivi raggiunti, l'Organismo prende atto dell'attuale struttura del P.E.G., che non presenta criteri dettagliati per la determinazione automatica del grado di raggiungimento degli obiettivi fissati nello stesso.

Prende quindi atto della relazione di ogni singolo responsabile di servizio relativamente al raggiungimento degli obiettivi del P.E.G. 2016.

L'Organismo, attesa la presenza di tutti i titolari di posizione organizzativa, per uniformità, decide di procedere all'udizione dei medesimi.

Ritiene da ultimo opportuno, ai fini della valutazione dei risultati conseguiti, utilizzare criteri analoghi a quelli seguiti negli anni pregressi ed altresì attribuire le valutazioni in base ai seguenti elementi:

1. importanza degli obiettivi e dei programmi affidati e difficoltà oggettive di conseguimento;
2. impegno razionale ed ottimizzato del tempo-lavoro in rapporto alle risorse economiche ed umane a disposizione.
3. risorse umane assegnate.

Quindi l'Organismo di Valutazione,

- effettuata la valutazione dei comportamenti organizzativi, su indicazione del Segretario comunale, dei Responsabili dei servizi - Titolari di posizione organizzativa nell'anno 2016;
- visti gli obiettivi gestionali assegnati ai Responsabili dei servizi per l'anno 2016 e le relazioni sopra citate;

### **determina**

di attribuire ai Responsabili dei servizi - titolari di posizione organizzativa, la valutazione delle prestazioni rese nell'anno 2016, quale risultante dalle schede allegate al presente verbale a costituirne parte integrante e sostanziale.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Presidente  
dr. Gianluigi Serafini

I membri

Dr. ssa Bergamin Antonella

Dr. Forlin Graziano