



COMUNE di VALDOBBIADENE
(Provincia di Treviso)

**Relazione illustrativa e relazione tecnico – finanziaria alla preintesa al
contratto collettivo decentrato integrativo 2013 – 2015**
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa: 9 aprile 2013
Periodo temporale di vigenza		Anni 2013 - 2015
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario comunale Componenti: Responsabile dei Servizi finanziari e del personale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie della preintesa: CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie del contratto: CISL-FP, UIL-FPL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente del Comune di Valdobbiadene
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<ul style="list-style-type: none"> • Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse • Progressione economica orizzontale • Fattispecie, criteri, valori e procedure per individuare e corrispondere i compensi relativi a prestazioni disagiate ed a specifiche/particolari responsabilità • Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge • Disposizioni particolari: telelavoro, personale comandato o distaccato, personale in gestione associata, disciplina del premio di efficienza – piani di razionalizzazione.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p align="center">È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 24 ottobre 2013.</p> <p align="center">Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo.</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Non è stato adottato il Piano della performance previsto dal citato articolo 10 in quanto tale norma non è direttamente applicabile agli enti locali (art. 16 D.Lgs 150/2009). Il Piano della performance è sostituito dal Piano esecutivo di gestione, approvato in data 4 settembre 2013 con deliberazione di Giunta comunale n. 110, con il quale vengono assegnati a ciascun responsabile gli obiettivi annuali, con i relativi indicatori di risultato, in coerenza con il bilancio di previsione, con la relazione previsionale e programmatica e con il programma triennale dei lavori pubblici</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013?</p> <p>Il piano non è ancora stato approvato. La relativa scadenza è al 31.01.2014.</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009¹?</p> <p>Sì per quanto di competenza, come previsto ai commi 1 e 3 del citato art. 11.</p>

¹ La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.

		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato articolo 14 comma 6.</p> <p>Questo ente ha costituito l'Organismo Indipendente di Valutazione con deliberazione di Giunta comunale n. 87 del 18 maggio 2011.</p>
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articoli 1-4 Contengono le disposizioni generali, il quadro normativo e contrattuale, ambito di applicazione, durata, decorrenza, disciplina transitoria, verifiche dell'attuazione del contratto, interpretazione autentica dei contratti decentrati.

Articoli 5-6 Contengono le disposizioni generali in merito alla costituzione e destinazione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e la produttività la cui entità risulta da apposito conteggio annuale redatto secondo quanto disposto dall'art. 15 del CCNL 1.4.1999.

Sono inoltre individuati i seguenti strumenti di premialità, conformemente alla normativa vigente: produttività, progressioni economiche e retribuzione di risultato per gli incaricati di posizione organizzativa secondo il sistema di valutazione adottato dall'ente.

Articolo 7 Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Articolo 8 Contiene i criteri generali per il riconoscimento della progressione economica orizzontale. Nel periodo di vigenza delle limitazioni di cui all'articolo 9 del D.L. 78/2010, non si effettuano progressioni economiche orizzontali, nemmeno ai fini giuridici.

Articoli 9-16 Sono individuate le fattispecie, criteri, valori e procedure per individuare e corrispondere i compensi relativi a prestazioni disagiate e a specifiche responsabilità. Trattasi in particolare di indennità di rischio, disagio, maneggio valori, indennità per ufficiale di stato civile e anagrafe, di ufficiale elettorale.

Articoli 17-20 Riguardano disposizioni particolari in tema di telelavoro, personale comandato o distaccato, personale in gestione associata e la disciplina del premio di efficienza – piani di razionalizzazione.

Allegati A B C Contengono tabelle utili alla determinazione del fondo produttività.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 7 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo (i dati si riferiscono all'esercizio 2013):

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	16.565,18
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	85.796,68
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	4.941,79
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	2.203,69

Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	2.563,87
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	22.126,04
Somme rinviate	
Altro	
Totale	134.197,25

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI 2002-2005.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Per gli enti locali non trova applicazione l'art. 10 del Decreto legislativo 150/2009 che disciplina nel dettaglio il Piano delle Performance e la Relazione sulla performance. Tuttavia, il CCDI 2013-2015 contiene disposizioni e strumenti volti ad incentivare e premiare il merito, la produttività ed il miglioramento dei servizi attraverso:

- a. compensi diretti ad incentivare il merito, la produttività ed il miglioramento dei servizi (c.d. produttività);
- b. progressioni economiche;
- c. retribuzione di risultato per gli incaricati di posizione organizzativa.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

L'Istituto della progressione economica orizzontale si applica al personale a tempo indeterminato in servizio presso l'ente, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 23 del D.Lgs 150/2009 e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano delle risorse e degli obiettivi, ci si attende un incremento generale della produttività del personale dipendente.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Premesse: ove non diversamente indicato i dati si riferiscono all'esercizio 2013.

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regioni Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 358 del 4 ottobre 2013 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	133.907,83
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	5.254,56
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	
Totale risorse	139.162,39

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo, pari ad €. 133.907,83, sono così determinate:

Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato anche per gli anni successivi:

Descrizione	Importo
Unico importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	92.631,14

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 – 0,62% del monte salari 2001	7.198,38
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2 – 0,50% del monte salari 2001	5.805,15
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2 – 0,20% del monte salari 2001	2.322,06
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1 – 0,50% del monte salari 2003	5.683,37
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 – 0,60% del monte salari 2003	6.776,54
TOTALE	27.785,50

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 – RIA ed assegni ad personam cessati	8.756,93
Incremento dei valori delle posizioni economiche rideterminate (dichiarazione congiunta n° 14 CCNL 22/01/2004)	4.734,26
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
TOTALE	13.491,19

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	4.032,12
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	1.222,44
TOTALE	5.254,56

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

In ragione dell'attivazione del servizio di pronta reperibilità del personale operaio nelle giornate di sabato e domenica e del personale appartenente ai servizi demografici nella giornata di sabato, è stata stanziata una somma di € 1.222,44 necessaria per rispondere alle urgenze che si dovessero presentare.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	4.965,14
Totale riduzioni di parte stabile	4.965,14
Parte variabile	
Totale riduzioni di parte variabile	0
Totale generale riduzioni	4.965,14

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	133.907,83
Risorse variabili	5.254,56
Totale fondo tendenziale	139.162,39
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	4.965,14
Decurtazione risorse variabili	
Totale decurtazioni fondo tendenziale	4.965,14
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	128.942,69
Risorse variabili	5.254,56
Totale Fondo sottoposto a certificazione	134.197,25

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Le risorse che vengono temporaneamente allocate all'esterno del fondo sono i compensi di cui alla legge 11 febbraio 1994, n. 109 (legge quadro in materia di lavori pubblici).

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 107.922,72 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	22.126,04
Progressioni orizzontali	85.796,68
Totale	107.922,72

Le somme suddette sono già regolate dal vigente CCDI triennale, oppure sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi 26.274,53, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	295,28
Indennità di rischio	1.123,07
Indennità di disagio	2.203,69
Indennità di maneggio valori	162,21
Indennità di reperibilità	3.361,23
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	2.563,87
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	16.565,18
TOTALE	26.274,53

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	107.922,72
Somme regolate dal contratto	26.274,53
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	134.197,25

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sono state allocate, all'esterno del fondo, risorse per € 3.502,36 al fine di riconoscere i compensi di cui alla legge 11 febbraio 1994, n. 109 (legge quadro in materia di lavori pubblici).

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 133.907,83, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto e progressioni orizzontali,) ammontano a € 107.922,72. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base ai criteri previsti dal vigente CCDI il quale prevede che la valutazione venga effettuata sia sui comportamenti organizzativi (rendimento qualitativo, integrazione nell'organizzazione, capacità organizzativa e di gestione, competenze professionali e capacità tecnica), sia sul raggiungimento di specifici obiettivi individuali e/o di gruppo assegnati con il Piano esecutivo di gestione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2013 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012.

Descrizione	Anno 2013	Anno 2012	Differenza	Anno 2010
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	92.631,14	92.631,14	0	92.631,14
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	7.198,38	7.198,38	0	7.198,38
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	5.805,15	5.805,15	0	5.805,15
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 7	2.322,06	2.322,06	0	2.322,06
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	5.683,37	5.683,37	0	5.683,37
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	6.776,54	6.776,54	0	6.776,54
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	8.756,93	8.756,93	0	7.762,95
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)				
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	4.734,26	4.734,26	0	4.734,26
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2				
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari				
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
Totale	133.907,83	133.907,83	0	132.913,85
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza				
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge				
Art. 15, comma 2		0	0	11.538,84
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	1.222,44	1.810,94	-588,50	1.217,67
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori				
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura				
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT				
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	4.032,12	5.165,88	-1.133,76	0
Somme non utilizzate l'anno precedente				
Altro				
<i>Totale risorse variabili</i>				
Totale	5.254,56	6.976,82	-1.722,26	12.756,51
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
CCNL 31/3/1999 articolo 7				
CCNL 1/4/1999 articolo 19				
Personale incaricato di p.o.				
Trasferimento ATA				
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).				
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili				
Decurtazione proporzionale stabili	4.965,14	2.625,64	-2.339,50	0
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili				
Decurtazione proporzionale variabili				
Altro				
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				
Totale	4.965,14	2.625,64	-2.339,50	0

Descrizione	Anno 2013	Anno 2012	Differenza	Anno 2010
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	133.907,83	133.907,83		132.913,85
Risorse variabili	5.254,56	6.976,82		12.756,51
Decurtazioni	4.965,14	2.625,64		0
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale	134.197,25	138.259,01	-4.061,76	145.670,36

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo anno 2012 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2011.

Descrizione	Anno 2013	Anno 2012	Differenza	Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	22.164,04	22.789,60	-625,56	24.034,99
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	85.796,68	86.188,96	-392,28	89.410,66
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa				
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)				
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico				
Altro				
Totale	107.960,72	108.978,56	-1.017,84	113.445,65
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di turno	295,28	3.628,36	-3.333,08	4.194,66
Indennità di rischio	1.123,07	1.255,38	-132,31	2.018,00
Indennità di disagio	2.203,69	1.962,65	-241,04	1.343,27
Indennità di maneggio valori	162,21	167,86	-5,65	174,02
Indennità di reperibilità	3.361,23	3.693,22	-331,99	3.561,13
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	2.563,87	3.238,87	-675,00	5.730,58
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)				
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999				
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	16.565,18	15.334,11	1.231,07	15.203,05
Altro				
Totale	26.274,53	29.280,45	-3.005,92	32.224,71
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro	0	0	0	0
Totale	26.274,53	29.280,45	-3.005,92	32.224,71
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	107.922,72	108.978,56	-1.005,84	113.445,65
Regolate dal decentrato	26.274,53	29.280,45	-3.005,92	32.224,71
Ancora da regolare		0		0
Totale	134.197,25	138.259,01	-4.061,76	145.670,36

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa, precisamente il cap. 710 "Trattamento accessorio al personale dipendente", quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Dai conteggi effettuati sia in fase di quantificazione delle risorse decentrate stabili e variabili relative all'anno 2012 che in sede di ricognizione delle stesse effettuata con determinazione del responsabile dei Servizi finanziari n. 246 del 5 luglio 2013, risulta rispettato il limite di spesa del Fondo dell'anno 2012.

E' stata applicata la riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio.

Dall'erogazione delle somme previste dal fondo 2012 non sono risultate economie.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 358 del 4 ottobre 2013 è impegnato al capitolo 710 "Trattamento accessorio al personale dipendente" del bilancio 2013 e precisamente all'impegno n. 54.

Le somme per oneri riflessi sono impegnate al capitolo 717 "Oneri previdenziali ed assistenziali salario accessorio" del bilancio e precisamente all'impegno n. 56.

Le somme per IRAP sono impegnate al capitolo 770 "Irap" del bilancio e precisamente all'impegno n. 57.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.